

Председатель объединенной
территориальной профсоюзной
организации ветеринарной службы
Новосибирской области



 С.В. Щедрина

10 2023 года

Начальник управления
ветеринарии Новосибирской
области



 О.А. Рожков

10 2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ОТРАСЛЕВОМУ
СОГЛАШЕНИЮ ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ
НА 2022–2024 годы

Зарегистрировано в министерстве труда
и социального развития Новосибирской
области,

Регистрационный № 15
от «20» 10 2023 г.

Министр труда
и социального развития
Новосибирской области



 Е.В. Бахарева

г. Новосибирск

В соответствии с пунктом 1.8 Отраслевого соглашения ветеринарной службы Новосибирской области на 2022-2024 годы стороны договорились внести в Отраслевое соглашение ветеринарной службы Новосибирской области на 2022-2024 годы следующие изменения:

1. В Приложении № 2 к Отраслевому соглашению ветеринарной службы Новосибирской области на 2022-2024 годы «Отраслевое тарифное соглашение по государственным бюджетным учреждениям ветеринарной службы Новосибирской службы на 2022-2024 годы» раздел 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров» пункт 5.8 «Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения» изложить в следующей редакции:

«5.8 Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения

Показатели	Размер стимулирующих выплат, % от должностного оклада
1. Выполнение плановых показателей государственного задания на оказание государственных услуг (с учетом допустимого (возможного) отклонения): - выполнено более 90% - выполнено менее 90%, но более 80% - выполнено менее 80%	70 50 0
2. Обеспечение условий для производительного и качественного труда работников, сохранению здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала: а) соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом учреждения: - соблюдение установленных сроков - несоблюдение установленных сроков б) обеспечение безопасных условий труда работников учреждения: - отсутствие случаев производственного травматизма и	30 0

профессиональной заболеваемости - наличие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	30 0
в) жалобы на работу учреждения (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения: - отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников Учреждения	22
- наличие обоснованных жалоб на работу учреждения (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения	0
3. Обеспечение информационной открытости учреждения: - своевременное размещение информации об учреждении на сайте bus.gov.ru	20
- отсутствие своевременного размещения информации об учреждении на сайте bus.gov.ru	0
4. Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области: - да	40
- нет	0
5. Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области»): - квота по приему на работу инвалидов выполняется	15
- квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
6. Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения: - отсутствие на первое число каждого месяца	25
- наличие на первое число месяца	0
7. Обеспечение выполнения мероприятий подпрограммы «Проведение противоэпизоотических и ветеринарно-санитарных мероприятий по предупреждению возникновения и распространения африканской чумы свиней и других заразных болезней животных, в том числе лейкоза крупного рогатого скота, на территории Новосибирской области»	

государственной программы Новосибирской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Новосибирской области»(далее – Программа):	
- мероприятия Программы выполнены в полном объеме	30
- мероприятия программы выполнены в объеме 50% и более	15
- мероприятия выполнены в объеме менее 50%	0
8. Получение доходов от приносящей доход деятельности:	
- увеличение доходов от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30
- получение доходов от приносящей доход деятельности на уровне аналогичного периода прошлого года	10
- уменьшение доходов от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0
Итого	до 312

».

2. Настоящее дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению ветеринарной службы Новосибирской области на 2022-2024 годы распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

3. Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению ветеринарной службы Новосибирской области на 2022-2024 годы является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения ветеринарной службы Новосибирской области на 2022-2024 годы.