

МЕТОДИКА
оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности управления ветеринарии Новосибирской области при
осуществлении регионального государственного ветеринарного надзора

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика устанавливает порядок проведения оценки результативности и эффективности осуществления управлением ветеринарии Новосибирской области (далее - Управление) регионального государственного ветеринарного надзора.

1.2. Оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности направлена на снижение уровня причиняемого вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в соответствующей сфере деятельности, а также на достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов государства и минимизацию неоправданного вмешательства Управление, в деятельность подконтрольных субъектов.

1.3. Понятия, применяемые в Методике, используются в значениях, установленных постановлением Правительства Новосибирской области от 28.09.2017 N 370-п "Об утверждении методики оценки результативности и эффективности деятельности областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора)" (далее - постановление Правительства Новосибирской области от 28.09.2017 N 370-п).

**2. Показатели результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности**

2.1. Показатели результативности и эффективности деятельности Управления (далее - показатели) определяются с учетом и на основе типового перечня показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с приложением N 1 к методике оценки результативности и эффективности деятельности областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора), утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.09.2017 N 370-п.

2.2. Показатели состоят из групп ключевых показателей (группа "А") и двух групп индикативных показателей (группа "Б" и группа "В"), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые

могут не устанавливаться для контрольно-надзорной деятельности в случае, если ее осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

2.3. Перечень показателей может быть дополнен показателями, характеризующими отраслевые особенности контрольно-надзорной деятельности, в том числе контрольно-надзорными мероприятиями.

2.4. Показатели группы "А" являются ключевыми и отражают существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется контрольно-надзорная деятельность. Интерпретация значений указанных показателей должна основываться на стремлении к достижению максимальной результативности контрольно-надзорной деятельности, выражающейся в минимизации причиняемого вреда (ущерба) в соответствующих подконтрольных (поднадзорных) сферах.

2.5. Показатели группы "Б" являются индикативными и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами. Определение указанных показателей и интерпретация их значений Управлением должны основываться на стремлении к достижению минимального объема задействованных трудовых, финансовых и материальных ресурсов, а также минимально возможного воздействия на подконтрольную (поднадзорную) сферу.

2.6. Показатели группы "В" являются индикативными, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы "В" подразделяются на следующие подгруппы:

"В.1" - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

"В.2" - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба), причиненного охраняемым законом ценностям;

"В.3" - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

"В.4" - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

2.7. Целевые значения ключевых показателей группы "А" устанавливаются на заседании рабочей группы по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности на территории Новосибирской области, созданной распоряжением Губернатора Новосибирской области о

правовыми актами Управления и используются для оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности путем их сравнения с фактическими значениями показателей, достигнутыми Управлением за отчетный период.

2.8. Целевые значения ключевых показателей группы "А" устанавливаются ежегодно до 1 марта отчетного (оцениваемого) периода.

2.9. Отчетным периодом для определения значений показателей является финансовый год.

3. Проведение оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности министерства

3.1. В срок до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом, Управлением проводится оценка в следующем порядке:

определяются фактические значения показателей групп "А", "Б" и "В" за отчетный период;

оцениваются достижения фактических значений ключевых показателей за отчетный период;

анализируется результативность и эффективность контрольно-надзорной деятельности Управления исходя из фактических значений показателей в сравнении с целевыми, а также аналогичными показателями отчетного периода.

3.2. Оценка фактических значений ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности Управления осуществляется путем сравнения с целевыми значениями по трехбалльной шкале. Критерием присвоения балльных оценок показателям является степень отклонения фактического значения показателя от целевого.

3.3. Соответствие фактического значения показателя целевому значению показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Управления определяется в соответствии с пунктом 11 Методики оценки результативности и эффективности деятельности областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора), утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.09.2017 N 370-п, а результаты балльной оценки указываются в отчете о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Управления.

3.4. В срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным периодом, Управление организует формирование и направление в министерство экономического развития Новосибирской области отчета о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности министерства по форме согласно приложению N 1 к Методике оценки, с приложением пояснительной записки.

3.5. Результаты оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Управления при планировании и осуществлении своей деятельности, подготовке предложений по совершенствованию правового обеспечения контрольно-надзорных

функций.

4. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

4.1. В целях доступности информации о контрольно-надзорной деятельности на официальном сайте Управления в информационно-коммуникационной сети "Интернет" размещаются:

методика оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности управления ветеринарии Новосибирской области при осуществлении регионального государственного ветеринарного надзора;

информация о результатах расчетов фактических значений показателей и оценке фактических значений ключевых показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности.

5. Меры стимулирования

5.1. Результаты достижения фактических значений ключевых показателей могут учитываться при материальном стимулировании ответственных сотрудников Управления исходя из объемов бюджетных средств, направляемых на материальное стимулирование государственных гражданских служащих, а также средств, образовавшихся за счет экономии фонда оплаты труда Управления.